

Børne- og Kulturchefforeningen Region Sjælland Generalforsamling torsdag den 14. maj 2009

Hotel Maribo Søpark, Vestergade 29, 4930 Maribo, www.maribo-soepark.dk

Formandens mundtlige beretning

Et år er gået siden sidste generalforsamling, og jeg antager, at mange af jer spørger jer selv om, hvor det år blev af – svaret er sikkert for mange af jer – det gik med en hel del arbejde, som var interessant, engagerende og krævende.

Et efterfølgende naturligt spørgsmål er: nåede vi det, vi ville eller drømte om?

I det følgende vil jeg forsøge at samle nogle tråde, som kan belyse, i hvilket omfang vi som forening, har nået det vi ville.

En del af tilbageblikket hviler på meldinger fra netværkene, men også inputs fra bestyrelsens arbejde og vore medlemsmøder, danner grundlag for denne beretning.

Først lidt om vor hovedforening.

Foreningen udvikler sig stadig og anvendes i stigende grad som inspirator og sparringspartner, når nogen vil have et solidt fagligt synspunkt på et af de mange spørgsmål, der i løbet af et år er oppe at vende i den offentlige debat. Det er hovedsageligt "hoved"-bestyrelsen, der udadtil tegner foreningen, men vi der er en del af foreningen, ved jo at mange ideer og tanker fødes i de faglige udvalg, der igen har fangtråde ude i de enkelte regionsforeninger.

Det er en glæde at kunne notere, at vi fra BKF Region Sjælland har svaret positivt tilbage, hver gang vi har fået mulighed for, eller er blevet opfordret til, at bidrage med inputs på de forskellige opgaver, foreningen skal have løst.

Vi har repræsentanter i alle landsnetværk, og senest har yderligere to medlemmer fra vor region tiltrådt faglige netværk for at supplere og aflaste de personer, der oprindeligt var blevet udpeget. Er det fordi det oprindeligt nedsatte udvalg er sløve og ikke arbejder nok? Nej det er et udtryk for foreningens stadig stigende inddragelse i mange konferencer, udvalg, notatskrivning m.v. og et resultat af, at vi alle trods alt stadig husker, at vi har et vigtigt arbejde at gøre i vore respektive hjemkommuner.

Vi oplever i det daglige, at der fra såvel Folketinget, Ministerierne og Ministrenes side tages initiativer, som har stor betydning for kommunernes tilrettelæggelse af arbejdet.

Lad mig blot nævne:

- Barnets reform
- Afbureaukratiseringsbestrebelse
- Breddeidrætsudvalget
- Folkeoplysningslovens revision
- Akkreditering på dagtilbudsområdet
- Revision af Folkeskoleloven
- Egnsteaterområdet
- Placering af lukkedag på dagtilbudsområdet
- Måltid i alle dagtilbud pr 1. januar 2010
- Forebyggelseskommissionens anbefalinger

At sende et velbegrunderet høringssvar er ikke altid nok til at forhindre uhensigtsm essigheder – der skal mere til. Derfor er det vigtigt, at vi som hovedforening stiller op, når vi bliver inviteret; forsøger at invitere os selv ind i brændpunktet, men også at vi til enhver tid opleves som en saglig spiller, der ikke forfølger snævre fagpolitiske eller snævre politiske  rinder.

Landsbestyrelsen arbejder lige nu med et ungeudspil, der udsendes til høring i regionerne omkring sommerferien. Herudover har foreningen engageret sig i arbejdet med en national strategi for velfærdsuddannelser, og foreningen kommer med et udspil om professionernes kompetencer – bl.a. som et indspil til indholdet i lærer- og p dagoguddannelserne.

Endelig drøfter landsbestyrelsen i morgen et indspil til forebyggelseskommissionen, og foreningen har tidligere formuleret sig omkring kommunernes tværgående ansvar for b rnesundhedsområdet.

Også samspillet med KL er givende og krævende - om end vi pr. definition har mere "rygvind" på det område. Generelt opleves det som om, at KL er rykket nærmere de enkelte kommuner - bl.a. gennem Partnerskabsarbejderne, og det er godt.

Det betyder også, at vi oftere mødes i kollegiale sammenhænge – noget der på længere sigt trækker i samme retning som BKF's indsats, hvor vidensdeling og netværk er væsentlige grundpillere.

I KL / BKF-regi er der blandt andet samarbejdet om:

- KL's kvalitetsprojekt
- Udvalg om lærer uddannelsen
- Sårbare Børn og Unge
- Samspillet mellem foreningen og KKR på regionsniveau og generelt - samt naturligvis de samme emner som knytter an til Christiansborg.

Som formand er jeg fast deltager i møder mellem BKF-hovedbestyrelsen og regionsformændene sammen med yderligere et par medlemmer fra bestyrelsen.

I den tid jeg har fungeret som formand, har jeg kun oplevet fagligt relevante møder af høj kvalitet.

Foreningen er i den forbindelse god til at etablere kontakter til relevante nøglemedarbejdere i såvel centraladministrationen som KL.

Opgaven og udfordringen for regionsbestyrelsen er at bringe relevant viden fra disse regionsformandsm der tilbage til jer.

Indtil videre har vi i bestyrelsen valgt at gøre det gennem de dagsordener, der er formuleret for medlemsmøderne. Den arbejdsmetode skal ses i lyset af den effektivitet foreningen mestrer i kommunikationen med medlemmerne. Her tænker jeg på BKF nyhedsbrevet, og på den nyhedsservice, det er muligt at abonnere på foreningens hjemmeside.

Hvis ikke alle har tilmeldt sig denne service, kan jeg på det varmeste anbefale at man g r det.

Som afslutning på min behandling af hovedforeningen vil jeg gerne fremhæve resultatet af Syddansk Universitets undersøgelse.

Undersøgelsen finder bl.a. frem til at 3/4 dele af BKF's medlemmer finder, at interessevaretagelsen er på et passende niveau – et flot resultat sammenlignet med de øvrige chefforeninger.

P  BKF-området peges der på, at det er en særlig opgave at styrke faglige netværk mellem foreningens medlemmer og vigtige interessenter på fagområdet samt erfaringsnetv rk mellem medlemmerne.

Dette kan så danne en naturlig overgang til at rette blikket mod vor regionsforening:

Vort medlemstal er aktuelt 87, hvilket er en lille stigning i forhold til sidste år, hvor vi var 82 medlemmer.

Bestyrelsen har holdt 5 bestyrelsesmøder og været meget aktive via mailen imellem disse møder. Det væsentligste indhold på møderne har været planlægning af medlems-aktiviteter.

Vi har i det forløbne år gennemført 3 medlemsmøder og tilslutningen til disse har ligget på et tilfredsstillende niveau – sidste møde havde endog en meget fin tilslutning.

Af emner der er behandlet på medlemsmøderne kan nævnes:

- Møde med Servicestyrelsen
- Møde med Ester Davidsen, Regionens EU kontor
- Oplæg ved Kirstine Andersen "Ledelse og Kierkegaard"
- KL v. Hanne Lumholt "Kvalitetsreformen og afbureaukratisering"
- "Intern afbureaukratisering" v. Laila Kildegaard og Dorthe Lund Nielsen, Københavns Kommune
- "Styring i kommunerne" v. konsulent Malene Hansen, Lundgaard- Konsulenterne.

Når bestyrelsen tilrettelægger medlemsmøderne, sigter vi altid efter at behandle emner, som har almen interesse for alle vore medlemmer, men også på at "fange" aktuelle emner og gøre behandlingen af dem så tilpas nær, at det opleves som fagligt relevant i forhold til den hverdag, vi sammen - og hver for sig skal mestre.

Fremadrettet ser bestyrelsen gerne, at vi intensiverer samspillet med de faglige netværk om dannelsen af dagsordner for vore medlemsmøder. Formålet skal være en sikring af relevans, og at alt ikke ses i et top-down perspektiv.

Overordnet om netværkene i øvrigt:

Bestyrelsen har noteret sig, at der fra nogle netværk er givet udtryk for, at der bør være mere tid til netværksarbejdet i forbindelse med vore medlemsmøder.

Det tager vi som et udtryk for, at ideen om at holde netværksmøder samtidig med medlemsmøderne er modtaget positivt, og bestyrelsen vil imødekomme ønsket om mere tid til netværksmøder.

I øvrigt bør vi i den forbindelse være opmærksomme på, at ikke alle netværk fungerer optimalt.

I bestyrelsen har vi drøftelser om, hvad baggrunden kan være, og om det er noget, bestyrelsen kan og skal arbejde med. Umiddelbart er vi indstillet på at tage initiativer, der kan understøtte de netværk, der ikke fungerer fuldt ud; vi hører gerne jeres tilkendegivelser.

I forbindelse med netværkene vil bestyrelsen i øvrigt gerne takke for det engagement og arbejde, der gøres der, og understrege vigtigheden i at initiativer, hvor nogle på BKF's eller BKF-netværks vegne går i byen eller retter formelle henvendelser til andre interesseorganisationer, myndigheder m.fl. skal cleares med bestyrelsen. Dette er for at sikre, at foreningens eksterne kommunikation "hænger sammen", og at vi også fremtidigt opleves som en troværdig samarbejdspartner.

Dagtilbudsnetværket

Netværket har været samlet 4 gange i forbindelse med BKF Region Sjællands medlemsmøder. Derudover har der været afholdt et arrangement med Steen Rasmussen, chefforhandler fra KL, om den nye lederoverenskomst på dagtilbudsområdet. Netværksmøderne har primært drejet sig om almindelig erfarings- og vidensdeling. Emner, der har givet anledning til særlig opmærksomhed, har været:

- frokostordningerne
- områdeledelse (som har været tematiseret på et af netværksmøderne)
- den nye Pædagogiske Assistent Uddannelse
- budgetsituationen i kommunerne
- dagplejen
- praktikken for pædagoger (skal den være SU-finansieret eller lønnet)

To af netværkets medlemmer er medlem af det landsdækkende netværk for dagtilbud under BKF, og den viden, der herigennem opstår, er kanaliseret videre til netværkets medlemmer.

Temperaturen i netværket er generelt god. Desværre opleves en tendens til at flere og flere vælger deltagelse i netværksmøderne fra. I gennemsnit møder halvdelen af medlemmerne frem til netværksmøderne, men der er flere, netværket aldrig ser, og desuden virker det som om, at netværksmøderne rangerer relativt langt nede på prioriteringslisten, når der opstår behov for at vælge til og fra.

Det betyder selvfølgelig, at en del viden og erfaring aldrig når netværket, og det betyder at vi ikke ved, om der er kolleger, der kunne bruge lidt hjælp - men det betyder først og fremmest, at man kan diskutere om netværket reelt er repræsentativt.

Der skal vælges ny tovholder her på årsmødet, da den hidtidige skifter til Direktørnetværket.

Skolenetværket:

Netværket fungerer fint. Der forekommer selvfølgelig afbud i ny og næ, men 16 ud af 17 mulige kommuner er aktive i skolenetværket.

Der er afholdt 2 netværksmøder udover dem, der er gennemført i forbindelse med medlemsmøderne. Oplevelsen er, at den vidensdeling der foregår i skolenetværket er til stor hjælp i de respektive kommuner. Skoleområdet arbejder effektivt over mailen, og når en enkelt kommune beder om hjælp eller oplysninger, går der sædvanligvis ikke lang tid før der er svar tilbage med nyttige informationer.

Udover den faste dagsorden der anvendes på netværksmøderne, har netværket arbejdet med relevante spørgsmål på skoleområdet, herunder særligt implementeringen af den nye læreraftale og specialundervisningens tilrettelæggelse.

Begge emner er af meget høj aktualitet, kompleksitet og af stor betydning for kommunerne.

Da lærerforeningens administrative struktur krydser kommunegrænserne, er det af stor betydning, at vi på tværs af kommuner - og på regionsniveau - får talt sammen og delt erfaringer.

Børne- og Familie netværket:

Der har ikke i BKF-regi været et aktivt netværk frem til nu. Baggrunden er, at den samme personkreds jævnligt har holdt møder med KL for bordenden. Dette mødeforløb er nu afsluttet, og da gruppen har haft et godt mødeforløb, er det forventningen, at en møderække i BKF-regi vil afløse de tidligere møder.

I øvrigt vil det sikkert vise sig, at udviklingen på de områder der hører under rammeaftalen, sundhedsaftalerne m.v., vil kalde på tværkommunale aktiviteter, som det bliver naturligt at facilitere i BKF-regi.

Hvorom alting er – så er der aktuelt meget betydelige udfordringer på området, og det giver derfor god mening at skabe et effektivt netværk.

Kultur og Fritidsnetværket:

Ja - jeg må faktisk indrømme, at på nuværende tidspunkt står det noget uklart for mig, om og hvor meget aktivitet, der har været. På mødet i Slagelse holdt vi et fælles møde mellem Kultur – og Fritidsnetværket og Direktørnetværket, for at afklare mulighederne for, at få netværket til at fungere.

Her var konklusionen, at det er svært, bl.a. fordi kulturområdet er meget forskelligt organiseret i de enkelte kommuner, og fordi det konkrete arbejde i øvrigt tilrettelægges meget forskelligt - også på fritidsområdet.

Lovændringer på bl.a. folkeoplysningslovens område, egnsteaterområdet samt arbejdet med kulturaftalerne kan imidlertid aktualisere et netværksarbejde, og bestyrelsen agerer gerne fødselshjælper.

Direktørnetværket:

Direktørnetværket har holdt møder i forbindelse med medlemsmøderne. Der er i reglen fornuftig tilslutning, uden at den er prangende.

Følgende emner har været behandlet:

- Rameaftalen og muligheden for at udskille/skabe en selvstændig aftale på skoleområdet (skoleområdet) samt takster
- Muligheden for samarbejde og netværk på kulturaftaleområdet
- Muligheder for fremtidigt samarbejdet med KKR Sjælland
- Muligheder for fremtidigt samarbejde mellem K17 og BKF- Region Sjælland
- Kollegial sparring

Det fremadrettede perspektiv:

Vi skal fortsat arbejde på at styrke det fagligt velkonsoliderede fællesskab og vores vidensdeling.

Vi skal fortsat arbejde for, at de faglige netværk styrkes – erfaringen er, at det kan være svært at afse tid og give den del af arbejdet prioritet, men i dag kan et netværk synes overflødig - i morgen har vi meget stor brug for det – tænk blot på de aktuelle problemstillinger mange kommuner arbejder med på Børne- og Familieområdet netop nu.

Det gi'r absolut god mening at dele viden om, hvad der virker på regionsniveau, selvom der også er bestræbelser i gang på nationalt niveau – det er trods relativt store afstande alligevel lettere at gøre brug af hinanden i regionssammenhæng end på nationalt niveau.

Samarbejdet med de øvrige chefforeninger bør ligeledes styrkes. Bestræbelserne på at arbejde på tværs er langt fremme i kommunerne, men i chefforeningerne er vi ikke kommet så langt med det emne, selvom der har været tilløb til et fælles arrangement mellem Socialchefforeningen og BKF i Region Sjælland. For mig at se et oplagt indsatsområde i det kommende år.

Samarbejdet med K17 og KKR ligger lige for - det spor skal vi forfølge – vi har vigtig viden at bidrage med.

Rekrutterings- og fastholdelsesopgaven er også en meget relevant problemstilling at arbejde med. På den korte bane kan det måske "varme" lidt at få medarbejdere fra nabokommunen, men på den lange bane står vi os bedst ved samlet at arbejde for, at arbejdsudbuddet i hele regionen bevares og udbygges. Let bliver det ikke – derfor bør vi arbejde sammen.

Det er til stadighed en udfordring for alle med ledelsesansvar i kommuner at udvikle og gennemføre fagligt fornuftige løsninger der er praktisk omsættelige i en tid med begrænsede økonomiske ressourcer

- vi har nok af udfordringer og mulighed for at hjælpe hinanden.