

Værdier for bestyrelsesarbejdet 2010

Dato: 22.01.10 /KLM

Bestyrelsen har på sine møder den 11. december 2009 og 14. januar 2010 drøftet følgende værdier for sit arbejde og indbyrdes samspil i 2010:

- Børne- og borgerperspektiv: Vi måler relevansen af opgaver og diskussioner efter, om det har reel betydning for tilværelsen for børn og andre borgere.
- Åbenhed og nysgerrighed: Vi er nysgerrige og undersøgende over for nye ideer og forslag.
- Helhedssyn: Vi undgår sektor- og silotænkning. Vi ser og skaber helheder i arbejdet med menneskers udvikling, læring og kulturskabelse. Derfor skaber vi også sammenhæng og dialog mellem de forskellige netværk.
- Inddragelse: Vi arbejder i tæt samspil med regionsbestyrelsen om foreningens overordnede politikker og strategier, og de nationale netværk samarbejder ligeledes med de modsvarende regionale netværk.
- Kant og diplomati: Vi udtrykker vores synspunkter, gerne med kant og udfordring, samtidig med at vi lytter og søger indflydelse gennem kompromisser og koalitioner.
- Flyvehøjde og dybde: Intet er for stort, intet er for småt – vi kan både anlægge meget overordnede perspektiver og gå helt i dybden med kritiske detaljer.
- Tydelig feedback: Vi beder om feedback og tager imod den. Vi giver feedback på en tydelig og omsorgsfuld måde.
- Klarhed om møder: Vi sætter god tid af til temadiskussioner, men er også klar til at være målrettede og fokuserede, når det fordres.