

Forudsætninger for udvikling og forandring

- Når vi skal forandre os skal vi ændre os to gange - 1) i vores *forståelse* af verden 2) i vores daglige *adfærd*
- *Forandring* forudsætter fælles mål, retning og læring
- *Gode processer* er kendetegnet ved at deltagerne finder plads og rum og fælles sprog
- Ledelse er *handling* mere end ord, og "at turde gentage" for at skabe klarhed

Hvordan skabes en ny kultur?

- Ledelsen skal:
 - formulere klare mål, positive visioner, værdier, holdninger. Hvor skal vi hen og hvordan ?
 - tydeliggøre hvad den enkelte betyder i helheden for organisationen, for samarbejdet , for kollegerne
 - skabe dialog om beslutningsveje, samarbejdsform osv.
 - hurtigt vise konkrete eksempler på det, der er nyt !
- lederen er en vigtig kulturbærer!