

Konklusioner på sessioner om ledelse den 3. maj 2004

- Kommunalbestyrelsen/topledelsen skal stille et ledelses- og værdirum til rådighed til kommunernes ledere
- Fælles værdier i kommunen er afgørende
 - Dialogen - ”op og ned” - er en forudsætning for at skabe accept og ejerskab til mål, rammer og værdier
- Der er behov for fokus på styrket dialog mellem de forskellige ledelseslag i kommunen
- Der skal være plads til forskellighed mellem decentrale institutioner

Konklusioner på sessioner om ledelse den 3. maj 2004

- Decentralisering og netværksstyring fordrer også centralisering:
 - Mål, rammer, resultatsopfølgning og controlling
- Det er topledelsens ansvar at sikre transparens, klarhed, og enkelthed ift. ledelse og styring
- Der skal være konsekvenser i forhold til ledere og medarbejder, som ikke lever op til kommunens mål og værdier. Topledelsen er ansvarlig for dette

Konklusioner på sessioner om ledelse den 3. maj 2004

- Behov for en styrket evalueringskultur - vi skal kunne dokumentere, det vi gør!
- Der er behov for større daginstitutionsenheder for at sikre kvalitet, udvikling, brugerindflydelse og ledelse
- Vi skal klæde ledere og bestyrelsesmedlemmer til arbejdet i brugerbestyrelserne