



VÆKSTHUS FOR LEDELSE

København 13. maj 2009

[www.lederweb.dk](http://www.lederweb.dk)

Weidekampsgade 10

2300 København S

Tlf.: 33 70 35 29

Mail: [info@lederweb.dk](mailto:info@lederweb.dk)

## PRESSEMEDDELELSE

# Offentlige ledere skal udfordre grænserne

Mange ledere oplever, at de arbejder inden for meget faste grænser. Men ofte vil de kunne øge deres egne handlemuligheder ved at udfordre disse grænser. Velfærdssamfundet har brug for ledere, der tør udnytte og udvide deres ledelsesrum, hedder det i et nyt udspil fra Væksthus for Ledelse.

Selv om budgetterne er stramme, og politikerne hele tiden stiller nye krav, kan ledere stadig gøre en stor forskel. Hvis de selv tør, og hvis deres chefer tør give dem chancen. Et stort spillerum, er nemlig ikke noget man skal sidde og vente på som offentlig leder. Man er nødt til selv at vove sig frem på banen og afsøge sine muligheder – i dialog med chef, medarbejdere og brugere.

Det er hovedbudskabet i hæftet ”Ledelsesrum”, som Væksthus for Ledelse udgiver i dag. Hæftet bygger på interview med over 60 ledere og chefer på dagtilbuds- og ældreområdet, men debatten er vigtig i hele den offentlige sektor.

– Ledelsesrum er et centralt begreb i debatten om ledelse i den offentlige sektor. Det er nødvendigt, at de offentlige ledere aktivt forholder sig til, hvilket råderum, der har, men ikke mindst hvordan de bedst kan udnytte og udvide deres handlefrihed. Kvalificerede overvejelser om ledelsesrummet er kort sagt en forpligtelse, der har direkte sammenhæng med servicen til borgerne, siger Væksthus for Ledelses formand, Søren Thorup (KL).

Ofte kan ledelsesrummet være anderledes og gøres større, end den enkelte leder forestiller sig. Og ifølge interviewundersøgelsen drømmer mange chefer om, at lederne tager flere dristige og selvstændige initiativer – i stedet for blot at følge den slagte vej.

– Netop derfor er dialogen mellem ledere og chefer så vigtig. For der er masser af dygtige ledere, som godt turde udfordre vanetænkningen, hvis de fik et tydeligere signal om, at chefen bakker dem op, når det gælder. Det kunne måske endda gøre de kommunale arbejdspladser endnu mere attraktive for medarbejderne, siger forbundsformand i HK/Kommunal, Bodil Otto, næstformand i Væksthus for Ledelse.

Læs mere om projektet på [www.lederweb.dk/ledelsesrum](http://www.lederweb.dk/ledelsesrum)

Her kan hæftet også downloades og bestilles gratis.

### For yderligere informationer kontakt:

Torsten Petersen, KL, [tpe@kl.dk](mailto:tpe@kl.dk), 33 70 38 24

Tom Bjerregaard, FOA, [tob001@foa.dk](mailto:tob001@foa.dk), 46 97 25 94