

## Fællesprojektet "Strategisk ledelse og kompetenceudvikling"

I vores Paraply Samarbejde besluttede vi sidste år at sætte fokus på arbejdet med kompetenceudviklingen af vores medarbejdere, bl.a. med baggrund i de gode diskussioner, som fulgte i kølvandet på projektet "Topmanagement i den åbne og responsive kommune". Vi bad chefkonsulent Jørgen Norup fra konsulentfirmaet Lundgaard om at beskrive et projekt, der skulle belyse sammenhængen imellem en kommunes strategiske planlægning og den tilhørende kompetenceudvikling. Det skulle samtidig gøres på en sådan måde, at der skulle udvikles en systematik og en værktøjskasse, som umiddelbart vil kunne anvendes af den enkelte kommune.

For at få det udviklet så tæt som overhovedet muligt i forhold til den kommunale virkelighed blev det besluttet, at tre kommuner skulle inddrages i modeludviklingen. Udvalgt blev Vejen, Værløse og Høje-Taastrup kommuner. De tre har sammen med Jørgen Norup og Søren Thorup fra Lundgaard arbejdet med modellen på flere forskellige arbejdsområder i den kommunale organisation.

På et fællesmøde mellem kommuner, konsulenter og Paraplyens formandskab den 11. september blev der af rapporteret på projektet. Alle er enige om, at opgaven er løst flot, og at de involverede kommuner har haft god gavn af projektet.

Det er lykkedes at skabe et produkt, som kan løfte opgaven, og som kan anvendes i de mange forskellige kulturer, som findes i kommunerne, og redskabet kan anvendes både i forhold til drift og i forhold til udvikling.

Det vil også være sådan, at den enkelte kommune kan afpasse brugen af det meget i forhold til det udgangspunkt, som måtte findes på arbejdsområdet. Man behøves ikke at løbe hele modellen igennem men kan stige på, der hvor det er relevant.

I Paraplyen har vi valgt at formidle modellen ud til vores medlemmer på den måde, at rapporten inkl. værktøjskasse kan downloades på denne side. Samtidig er der lagt op til, at man kan bruge materialet på flere forskellige måder. Dels opfordre chefforeningerne i de forskellige amtskredse til at tage temaet op, den enkelte kommune kan vælge direkte at gå i gang eller man kan løse opgaven flere kommuner sammen. Der er mange muligheder, og de 3 kommuner har beredvilligt stillet nogle kontaktpersoner til rådighed, som også kan fortælle om erfaringer og give gode råd omkring processen:

### **Vejen**

Børne- og Kulturdirektør Claus Friis Lange, tlf. 79 96 07 09, mail: [clausfl@vejenkommune.dk](mailto:clausfl@vejenkommune.dk)

Teknisk Direktør Hack Mattsson, tlf. 79 96 07 73, mail: [hackm@vejenkommune.dk](mailto:hackm@vejenkommune.dk)

### **Værløse**

Socialdirektør Niels Milo Poulsen, tlf. 72 10 84 02, mail [post@vaerloesekom.dk](mailto:post@vaerloesekom.dk)

### **Høje-Taastup**

Direktør Benny Blak, Børne- og Kulturforvaltningen, tlf. 43 59 13 01, mail: [bennybl@htk.dk](mailto:bennybl@htk.dk)

Til slut vil vi gerne fra Paraplyens formandskab understrege vigtigheden af, at der er en afgørende forudsætning for succes med kompetenceværktøjet. Forudsætningen er, at man ledelsesmæssigt i den enkelte kommune prioriterer opgaven og sætte de nødvendige enten interne eller eksterne ressourcer af til at løse den.

Samtidig er det også væsentlig at understrege, at man ikke nødvendigvis skal igangsætte en hel masse nye projekter for at håndtere kompetenceudvikling. Det er oplagt at overveje en indpasning af metoderne f.eks. omkring medarbejder vurderingssamtaler i teams og en evt. indpasning i relation til arbejdet med intern kontraktstyring. Altså en opfordring til at lade kompetencearbejdet glide ind i allerede eksisterende processer og produkter.

Til slut vil vi ønske jer held og lykke med arbejdet.

Med venlig hilsen

Jørgen Clausen

Formand for Kommunaldirektørforeningen

Ole Pass

Formand for Socialchefforeningen

Peter Clausen

Formand for Kommunal Teknisk Chefforening

Per B. Christensen

Formand for Børne- og Kulturchefforeningen

Pauli Eriksen

Formand for Skattechefforeningen